

**Partnerschapsovereenkomst
met het oog op de uitvoering
van het programma
“Jobs in De Grote Verbinding”**



Tussen drie structurele partners

zijnde:

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB), publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid, waarvan de zetel gevestigd is te 1000 Brussel, Keizerslaan 11, ondernemingsnummer 0887.010.362, vertegenwoordigd door Bjorn Cuyt, Provinciaal directeur VDAB Antwerpen.

hierna "VDAB" genoemd

en

Stad Antwerpen, Grote Markt 1, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, waarvoor optreden de heer Bart De Wever, burgemeester, en de heer Sven Cauwelier, algemeen directeur.

en

Constructiv, Koningsstraat 132, 1000 Brussel vertegenwoordigd door Bruno Vandenwijngaert, CEO, hierna genoemd "Constructiv".

en excellente partner

zijnde:

De naamloze vennootschap van publiek recht **BEHEERSMAATSCHAPPIJ ANTWERPEN MOBIEL**, met zetel te 2000 Antwerpen, Sint-Pietersvliet 7, ondernemingsnummer 0860.139.085, handelend onder de naam **LANTIS**, hier vertegenwoordigd door de heer Luc Hellemans, algemeen directeur en de heer Bart Van Camp, directeur omgeving

hierna "Lantis" genoemd

wordt een partnerschapsovereenkomst afgesloten.

Deel 1: Algemene doelstelling van het partnerschap Jobs in De Grote Verbinding

De Grote Verbinding is de overkoepelende naam voor de gigantische werken van de Oostenweelverbinding, de Ringparken en de Scheldebrug. Om deze ongeziene stadsvernieuwing in de volgende decennia waar te maken, zijn talenten, handen, expertise en veel enthousiasme nodig.

Op 5 juni 2020 werd het project Jobs in De Grote Verbinding gelanceerd en ondertekende stad Antwerpen, VDAB, Constructiv, Talentenwerf¹ en Lantis een [engagementsverklaring](#) die de basis vormt van deze partnerschapsovereenkomst.

Het partnerschap heeft als doel om de werven van De Grote Verbinding te gebruiken:

1. om **job- en leeransen** te creëren die kunnen leiden tot **duurzame lokale tewerkstelling** (met zwaartepunt op inwoners van de stad Antwerpen) bij de betrokken aannemers.
2. als **hefboom** voor een verhoogde **instroom naar de bouwsector** met aandacht voor diverse doelgroepen (vb. werkzoekenden, leerlingen, studenten, zij-instromers, etc.) en bouwberoepen.

We zijn ons ervan bewust dat we handelen in een uitdagende context waarbij de arbeidsmarkt wordt gekenmerkt door een ongeziene krapte. De arbeidsreserve staat historisch laag, terwijl het aantal openstaande vacatures recordhoogtes bereikt met uitschieters in sectoren zoals de bouw en de industrie. Verder tonen de cijfers in het onderwijs jaar na jaar een daling van het aantal leerlingen dat kiest voor een bouwtechnische richting. Ook daar stellen we dus vast dat de potentiële instroom van jongeren met een technische achtergrond afneemt, terwijl de vraag naar dergelijke profielen groeit. De prognoses van het Steunpunt Werk voorspellen helaas niet meteen veel beterschap. De krapte is immers voor een groot deel te wijten aan demografische factoren (cfr. toenemende vergrijzingsgolf). Hoewel de conjunctuur en economie voor de nodige schommelingen kunnen zorgen, zal het voor werkgevers een grote uitdaging blijven om het schaarse talent op de arbeidsmarkt te vinden en vervolgens aan zich te binden.

Omdat de uitdagingen groot zijn, kiezen we er bewust voor onder het motto 'Samen maken we De Grote Verbinding' om de krachten te bundelen in de vorm van een partnerschap. Samen ondersteunen we aannemers in hun zoektocht naar talent en helpen we talentvolle kandidaten met hun zoektocht naar een duurzame job in de bouw.

¹ Bij de oprichting van Jobs in De Grote Verbinding in 2020 was Talentenwerf één van de 5 partners. Omwille van de dubbele beheersstructuur (in de werking van Talentenwerf waren VDAB, Constructiv en stad Antwerpen als partners reeds vertegenwoordigd) werd in juni 2022 beslist om de werking van Talentenwerf in te kantelen in Jobs in De Grote Verbinding en Talentenwerf niet langer als afzonderlijke partner op te nemen.

Deel 2: Strategie "Jobs in De Grote Verbinding"

Organisatienetwerk

Om bovengenoemde doelstellingen te realiseren organiseert het partnerschap Jobs in De Grote Verbinding zich volgens de principes van een organisatienetwerk. Iedere organisatie stelt zich gelijkwaardig, betrouwbaar en als betrokken partner op ten aanzien van elkaar. Er wordt gewerkt vanuit de mogelijkheden van de eigen organisaties waarbij mensen en middelen gemobiliseerd worden in functie van de realisatie van een Jaaractieplan dat draagvlak geniet zowel binnen het partnerschap als binnen de moederorganisaties (zie bijlage 3 voor een overzicht van de belangrijkste inbreng van elke moederorganisatie).

De partners vinden het warm water niet opnieuw uit, maar zetten vooral in op een versterking door de krachten te bundelen en de huidige dienstverlening beter op elkaar af te stemmen. Waar blijkt dat de bestaande dienstverlening tekortschiet, is er ruimte voor proefprojecten die al dan niet tot structurele aanpassingen in het dienstverleningsaanbod kunnen leiden. De inspanningen en resultaten van het partnerschap maken we zoveel mogelijk zichtbaar, zowel intern, in functie van het versterken van het draagvlak, als extern, in functie van het inspireren en motiveren van anderen om beroep te doen op de dienstverlening (cfr. vliegwieleffect).

Twee evenwaardige invalshoeken vormen de katalysator:

1. een perspectief op werk voor Antwerpse werkzoekenden, leerlingen en studenten, ongeacht hun afstand tot de arbeidsmarkt;
2. een perspectief op talent voor werkgevers met opdrachten binnen De Grote Verbinding, ongeacht het beroepsprofiel dat ze zoeken.

Beheersstructuur

Om een gecoördineerde aanpak te realiseren waarbij doelgericht acties worden genomen in functie van een gezamenlijke doel, is een duidelijke beheersstructuur nodig. Als bijlage wordt de structuur toegevoegd die gehanteerd wordt op het moment van ondertekening van deze overeenkomst. De structuur is een middel om de doelen te realiseren en kan bijgevolg op elk moment worden bijgestuurd. Ze moet ervoor zorgen dat binnen het organisatienetwerk:

- Duidelijkheid bestaat over waar en door wie beslissingen worden genomen (vb. over de toewijzing van mensen en middelen aan de acties uit het jaaractieplan)
- Een evenwichtig jaaractieplan wordt samengesteld door betrokkenen van de verschillende organisaties, zodat het plan voldoende draagvlak heeft zowel binnen het partnerschap als bij de moederorganisaties.
- Alle partners voldoende worden betrokken bij de opvolging van de voortgang van het jaaractieplan
- ...

Structurele en excellente partners

Stad Antwerpen, VDAB en Constructiv zijn structurele partners en brengen zowel hun reguliere werking als projectmatige middelen in binnen het partnerschap. Dit biedt de kans om in Antwerpen een gecoördineerde regie te realiseren over uitdagingen die het werkdomein van elk van de partners afzonderlijk overstijgen.

Bouwheer Lantlis is een excellente partner omdat deze partner actief haar werven (Oosterweel) inbrengt in het partnerschap. Dit gebeurt onder andere door de stelpost van het werkplekieren te financieren en faciliteren, maar ook door de opportuniteiten van de grootschalige infrastructuurwerken als vliegwielen in te zetten. Lantlis brengt daarnaast goodwill, expertise en mobiliserende kracht in.

Naarmate de bouwwerken verder zullen vorderen zal **stad Antwerpen** ook optreden als bouwheer voor sommige werven van De Grote Verbinding. De stad Antwerpen zal dan naast zijn inspanningen als structurele partner een brug vormen naar de aannemers die in hun regie vallen.

Doelen van de partners

Vanuit het partnerschap streven we een gezamenlijk doel na. Tegelijk zijn er verschillen in de motivatie om in te stappen in het partnerschap en legt elke partner eigen accenten bij het aligneren van de doelstellingen van Jobs in De Grote Verbinding naar de organisatiedoelstellingen. Zolang de organisatiedoelstellingen versterkend werken voor het bereiken van het gezamenlijk doel, vormt dit geen obstakel.

Hieronder volgt een korte omschrijving van de motivatie van elke afzonderlijke partner om in te stappen in het partnerschap en de vertaalslag van de gezamenlijke doelen naar de organisatiedoelstellingen.

Stad Antwerpen wil de opportuniteiten die deze werken bieden maximaal gebruiken. De nood aan arbeidskrachten worden zo veel mogelijk ingevuld met talent uit de stad Antwerpen:

- DGV-pool: 50 VTE voor 2022, 80 VTE per jaar in 2023, vanaf 2024 150 VTE per jaar
- VCA-impuls: 200 VTE per jaar behalen VCA Basiscertificaat vanaf 2021

De stad heeft middelen en personeel voorzien om deze ambitie waar te maken. Binnen de stad werken verschillende afdelingen reeds rond de thema's Onderwijs, Werk ...

VDAB wil:

- Werkzoekenden op maat (en proactief) ondersteunen om hun talenten te versterken en te matchen met duurzame vacatures bij De Grote Verbinding,
- Werkgevers op maat (en proactief) ondersteunen om talent te matchen met vacatures bij De Grote Verbinding.
- Burgers inspireren over de carrière- en jobkansen die De Grote Verbinding en werken in de bouwsector biedt.

Constructiv wil

- Sterker inzetten op acties die de instroom naar de bouwsector kunnen vergroten. Op basis van analyses wordt ingeschat dat de sector de komende jaren nood heeft aan ongeveer 20.000 arbeidskrachten per jaar. Enerzijds zetten energiemaatregelen en grote infrastructuurwerken zoals De Grote Verbinding extra druk op de vraag naar talent, anderzijds verwacht de sector een toenemende uitstroom van gekwalificeerd personeel omwille van de vergrijzing. Met de campagne "De Bouw kijkt verder" wil Constructiv de interesse en het enthousiasme over de sector aanwakkeren. Het streefdoel is om tegen 2030 te zorgen voor:
 - 20% meer jongeren in een basisopleiding bouw
 - 20% meer doorstroming naar de bouwsector
 - 20% minder werknemers die de bouwsector verlaten

- Bouwbedrijven ondersteunen om een kwalitatief opleidingsbeleid uit te werken dat zich niet enkel richt op het versterken van competenties van bestaande werknemers, maar ook bijdraagt aan een sterk aanwervings- en retentiebeleid.

Lantis wil:

- haar aannemers ondersteunen in hun zoektocht naar talent;
- ervoor zorgen dat de overheidsmiddelen die de bouwheer krijgt voor de realisatie van de Oosterweelverbinding, ook een sociaal-maatschappelijk en economisch rendement oplevert (in uitvoering van de MVO-beleidsverklaring van Lantis). Concreet draagt Lantis als excellente partner bij aan lokale en inclusieve tewerkstelling, afname van werkloosheid en een positieve beeldvorming om zo leren en werken in de bouw opnieuw aantrekkelijk te maken.

De specifieke doelen kunnen wijzigen in functie van nieuwe prioriteiten, maatschappelijke evoluties of aanpassing van regelgeving. Denk bijvoorbeeld aan de keuze voor VCA dan wel voor een alternatief naar aanleiding van de CAO basisveiligheid in de bouwsector.

Deel 3: Tactiek - Het programma Jobs in De Grote Verbinding

Programma en jaaractieplan

Het partnerschap Jobs in De Grote Verbinding heeft het programma "Jobs in De Grote Verbinding" opgezet. Dit programma zorgt voor een vertaalslag en operationalisering van de doelen van het partnerschap. Om alle project- en procesmatige acties vlot te kunnen opvolgen en managen, maken we gebruik van een jaaractieplan. Dit is een dynamisch instrument dat we evenwichtig samenstellen met experts uit de verschillende partnerorganisaties. Jaarlijks krijg het jaaractieplan een grondige review en vernieuwde goedkeuring op het partneroverleg. Elke partner laat het programma vervolgens ook goedkeuren in de moederorganisatie. Bij het uittrekken van het programma wordt, indien toepasselijk, de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en de regels i.v.m. staatssteun gerespecteerd.

Op de maandelijkse programmagroep, waar alle partners vertegenwoordigd zijn, wordt de voortgang van het jaaractieplan opgevolgd en bijgestuurd.

Bij de opmaak van deze partnerovereenkomst focussen de acties zich op onderstaande domeinen:

- We zetten in op het versterken van de zichtbaarheid van de opportuniteiten die De Grote Verbinding genereert en de kansen die werken in de bouw te bieden heeft;
- We optimaliseren bestaand aanbod, processen en samenwerkingen tussen alle betrokken en relevante partijen;
- Waar nodig zetten we in op het creëren van van nieuw aanbod en acties.

Onze projecten en acties hebben een brede reikwijdte qua focus: van laagdrempelig kennismaken en informeren over oriënteren, opleiden, werkplekleren, matchen en duurzaam tewerkstellen.

We stellen ons ambitieus op wanneer we het jaaractieplan opmaken en schuiven daar ook steeds enkele prioriteiten naar voren.

Deel 4: Communicatie en monitoring

Communicatiestrategie

We bouwen met onze communicatiestrategie verder op de aanpak van De Grote Verbinding. Hiervoor is een specifieke communicatiestrategie uitgewerkt en een bijhorende look & feel van het partnerschap die vertaald is naar een huisstijl.

In de directe communicatie brengen we de communicatieboodschap vanuit het partnerschap in afstemming met de huisstijl van het partnerschap. Dit doen we steeds met respect voor de communicatiehuisregels en mogelijkheden van iedere partner.

De kanalen van elke partner worden gebruikt om specifieke doelgroepen te kunnen aanspreken.

Monitoring

We zorgen ervoor dat we monitoren wat we doen en wat de resultaten zijn van onze acties. De partners zijn bereid om mee te werken aan het uitbouwen van een monitoringssysteem voor de volledige duurtijd van het programma.

Wanneer er data uitgewisseld moeten worden die vallen onder de GDPR wetgeving zal de wijze waarop deze gegevens uitgewisseld worden in een aparte overeenkomst beschreven worden.

Deel 5: Duur

De overeenkomst geldt vanaf de datum van ondertekening tot De Grote Verbinding gerealiseerd is. De partners kunnen in onderling overleg de overeenkomst voortijdig beëindigen.

Geen van de partners zal in gebreke zijn om zijn verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst te voldoen, indien zulks het gevolg is van omstandigheden die redelijkerwijs buiten de macht van de partners liggen.

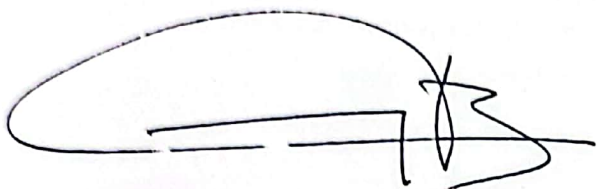
Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deel 6: Ondertekening

Opgemaakt in viervoud op vrijdag 10 februari 2023 te Antwerpen.

voor De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB),

Provinciaal directeur VDAB Antwerpen.

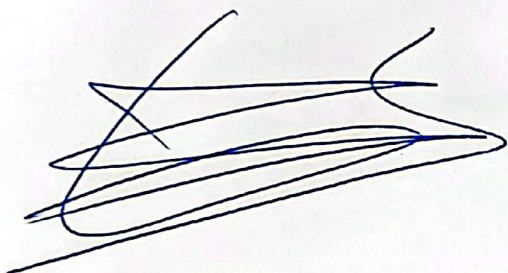


Bjorn Cuyt

voor Stad Antwerpen, namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur

de burgemeester



Sven Cauwelier



Bart De Wever

voor Constructiv,

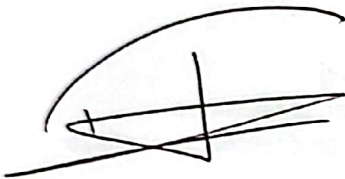
Chief Executive Officer



Bruno Vanderwijngaert

voor BEHEERSMAATSCHAPPIJ ANTWERPEN MOBIEL, handelend onder de naam LANTIS,

Algemeen directeur



Luc Hellemans



Bart Van Camp